



RAPPORT MORAL 2022

●●● Développons ensemble le capital humain à Madagascar 

SOMMAIRE

Mots de la direction

Modèle de financement

Chiffres clés 2022

Chronogramme des Appels à Projets

Assistance technique et suivi de projets

Faits marquants

Les activités techniques

Cartographie des cotisants

Progression des activités

Fonds alloués

Cartographie des fonds alloués

Répartition des montants d'allocation par type et par secteur

Répartition des projets par type et par secteur

Répartition des bénéficiaires par secteur et par genre

Charges de fonctionnement

Gouvernance du FMFP



Pierre RAOELINA

Directeur Général du FMFP

L'année 2022 a été accueillie sous le signe transitoire pour le FMFP. Transitoire en terme de conjoncture économique compte tenu de la reprise post covid mais également en matière de gouvernance, marquée par le passage de flambeau au niveau de la direction générale.

En effet, les entreprises ont commencé à regarder vers l'avant malgré un manque de visibilité suite aux 2 années de pandémie.

Ainsi, afin d'accompagner cette relance économique fragile, le FMFP a tenu à renforcer les dispositifs d'accompagnement et de financement pour pouvoir impacter plus de bénéficiaires et permettre une nouvelle dynamique dans le développement des compétences. Ces initiatives ont été soutenues par les partenaires techniques et financiers que sont l'AFD et l'Union européenne, permettant ainsi de financer 5 grands appels à projet sectoriels mais aussi pour le volet « équité ».

2022 a également marqué un tournant décisif pour le FMFP avec son adhésion au réseau africain de fonds de développement de la formation professionnelle (RAFPRO) qui permettra de capitaliser sur les acquis d'un écosystème panafricain qui partage les mêmes missions pour le développement des compétences.

Le FMFP a également initié des partenariats stratégiques pour permettre de développer des projets structurants, notamment avec Rio tinto. Cela afin d'amplifier l'envergure et les impacts sur l'acquisition et la montée en compétence au niveau régional.

Au vu des résultats encourageants de 2022, continuons à promouvoir ensemble la formation professionnelle pour impacter positivement le capital humain à Madagascar.



Vision

Etre un acteur proactif et efficace du développement économique de Madagascar en contribuant à la montée en compétences des Entreprises et autres acteurs socio-économiques.

Nos valeurs

- Transparence
- Engagement
- Travail d'équipe
- Initiatives
- Innovations

Mission

Développer la formation professionnelle à Madagascar et aider les entreprises malgaches à faire face aux mutations économiques, technologiques, organisationnelles grâce au renforcement des compétences et qualifications de leurs salariés ; à favoriser l'insertion professionnelle durable des personnes en recherche d'emploi en les formant pour occuper les emplois à pourvoir dans les entreprises ; et à accroître les compétences professionnelles des micros, petits entrepreneurs et des employés en situation d'emploi précaire.

Champs d'application

Le FMFP finance la formation professionnelle des salariés de ses cotisants mais également des travailleurs du secteur informel dans le cadre de ses projets de type équité.

Le FMFP œuvre au profit de différents secteurs que sont : Bâtiments – Travaux Publics et Ressources Stratégiques – BTP/RS ; Développement Rural – DR, Textile, Habillement et Accessoires – THA, Tourisme, Hôtellerie et Restauration – THR, Technologie de l'information et de la Communication, éducation, santé, culture, transport – logistique et concessionnaires automobile, service financier – assurance et autres, commerce, industrie de transformation.

Modèle de financement



Bénéficiaires de formation

Prioritairement les salariés des entreprises cotisantes, individuelles ou groupement.

Les employés au travail ou en phase de professionnalisation ou des jeunes en situation d'insertion dans un emploi suivant les priorités édictées par les entreprises cotisantes.

Les entités ou actifs du secteur informel de l'économie, dans le cadre des projets équité, les micro-et petits entrepreneurs du secteur informel, les groupements professionnels qui les représentent, les maîtres d'apprentissage et les jeunes en situation d'apprentissage informel qu'ils forment.

Type de projet

Requêtes Individuels d'Entreprises (RIE)

Projets de formations professionnelles portés par une entreprise cotisante au sein du FMFP dans le cadre de son plan de formation ou en fonction d'un besoin de formation clairement motivé.

Projets Interentreprises Sectoriels (PIS)

Projets de formations professionnelles initiés soit par un groupement d'entreprises, soit par des organisations professionnelles, tous issus d'un même secteur et cotisant au sein du FMFP.

Projets Interentreprises Intersectoriels (PII)

Projets de formations professionnelles mettant en œuvre des dynamiques de coopération interentreprises de différents secteurs aux niveaux national, régional et local.

Projets d'Intérêt National Prioritaires (INP)

Projets de formations professionnelles de dimension nationale initiés directement par FMFP pour les secteurs en tension.

Projets de type «Equité »

Formation des micro-entrepreneurs (regroupés en association professionnelle, coopérative, ONG) ou de leurs employés. Formation des maîtres d'apprentissage. Formation des apprentis.

Type de financement

Droit de tirage : constitué de 70 % de la cotisation de l'entreprise (DT)

Fonds mutualisés : fond mis en commun issus des 20 % des cotisations

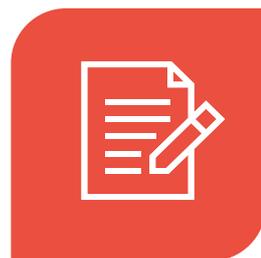
Fonds additionnels : financement apporté par les partenaires techniques et financiers UE et AFD

Chiffres clés 2022



Fond alloués

12.338.900.808^{MGA}



5 Appels à projets

AP8 PIS, AP8 EQ, AP9 PIS,
AP10 PIS, AP10 EQ



30 043
Bénéficiaires



21 Régions
couvertes

PII

56

Projets financés



552.367.700^{MGA}

Projets Interentreprises
Intersectoriels

PIS

187

Projets financés



3.193.713.495^{MGA}

Projets Interentreprises
Sectoriels

RIE

741

Projets financés



5.499.779.118^{MGA}

Requête Individuels
d'Entreprises

EQUITE

98

Projets financés



3.093.040.595^{MGA}

Projets Equité



Chronogramme des Appels à Projets



AP8 PIS / Equité

Jun 2022 à Août 2022



API0 PIS / Equité

Novembre 2022 à Janvier 2023



AP9 PIS

Septembre 2022 à Novembre 2022



Assistance technique

1 200

Entreprises accompagnées dans le montage de projets de formation.

892 RIE

68 PII

329 PIS

Accompagnement dans les requêtes en compétences pour les promoteurs de projets.

186

Opérateurs de formation formés dans les différentes régions sur les outils et dispositifs pédagogiques normés et recommandés par le Fonds, ainsi que sur l'initiation à l'ingénierie de formation.

Suivi de projets

1 431

Projets suivis

185 EQ
(AP3 - AP4 - AP5)

278 PIS
(AP3 - AP4 - AP6)

63 PII
(AP7)

905 RIE
(RIE10 à RIE16)



23

Régions

Faits marquants



**Avril
2022**

Participation aux Journées des métiers et de la formation professionnelle

**Mai
2022**

Participation à la Journée de l'Europe

Lancement du programme de certification dans les compétences de formation en conformité sociale et les relations dans les industries (OIT/BETTER WORK)

**Juin
2022**

Signature entre QMM et FMFP :
« Projet de soutien à la compétitivité des entreprises par la professionnalisation des emplois, et aux initiatives entrepreneuriales intégrées dans la région Anosy ».

Signature de partenariat entre FMFP et CCIA - Chambre de Commerce et d'Industrie d'Antananarivo

**Juillet
2022**

Passation entre DGPI et DG du FMFP

**Août
2022**

Participation à la Journée Régionale de l'Artisanat et des Femmes Africaines à Majunga

Participation au Salon du business à Toamasina

**Septembre
2022**

Participation à la Vitrine du Vakinakaratra Antsirabe

**Octobre
2022**

Participation au Salon International des Acteurs Économiques – SIAE à Antananarivo

Participation au Salon de la créativité VOATRA à Antananarivo

**Novembre
2022**

Extension du projet INP porté par le GEFP à Nosy-be

Lancement programme d'apprentissage CPI dans les 9 communes – Région Anōsy

Organisation de la Rencontre TOP Management 2022 du Réseau Africain des Institutions et Fonds de Formation Professionnelle – RAFPRO

Extension du projet INP GEFP à Toamasina



Les activités techniques

Mobilisation de partenaires et organisation faitière

Renouvellement des partenariats avec les Alliances Françaises et Chambres de commerce pour la mise à disposition de locaux pour PF en région et l'accompagnement des entreprises

Collaboration avec les Groupements sectoriels (GEM ; GOTICOM ; GEFP ; FHORM ; CTM ; SEBTP, SYMABIO) durant les phases d'accompagnement

Séances d'échanges et de renforcement de capacités des équipes CNAPS dans les régions Diana, Analanjirofo, Atsinanana, Alaotra Mangoro et Menabe

Promotion des projets structurants & multisectoriels

- * Projet Partenarial sur Co-financement avec QMM, lancement des échanges de discussions sur la constitution du comité.
- * Mise en œuvre des Conventions : QMM et CCIA
- * Mise en œuvre de la convention Better Work
- * Négociations avec SOCOTA

Rencontre Top Management le 28, 29 et 30 Novembre

FMFP a organisé la rencontre annuelle du Réseau Africain des Institutions et Fonds de Formation Professionnelle qui s'est tenue à Antananarivo.

Les thèmes abordés durant les ateliers :

- * L'évolution personnelle au service du développement professionnel et son impact sur la FORPRO.
- * L'actualité du financement de la formation professionnelle continue.
- * La transition numérique du système de formation professionnelle continue.

Cartographie des cotisants

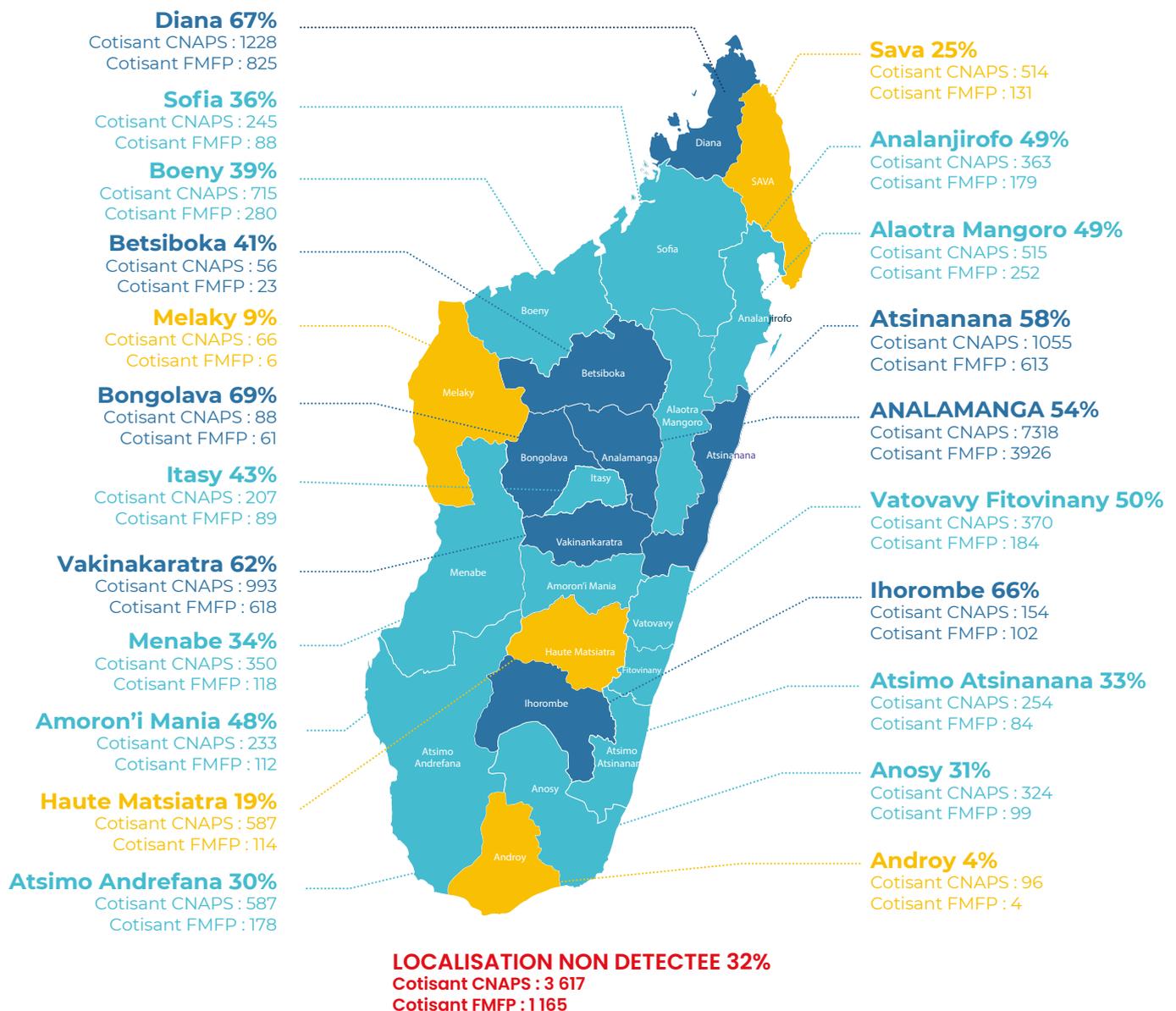
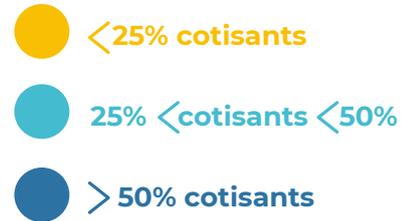


46% de Cotisants dans tout Madagascar

19 935 Cotisants CNAPS

9251 Cotisants FMFP

10 684 Non cotisants FMFP



* Taux de cotisants VS entreprises assujetties (Chiffre sur la base se Cotisants identifiés).

Progression des activités



Nb appels à projets lancés	2 PIS et EQ 2020	4 PIS et EQ 2021	AP8 PIS, AP8 EQ, AP9 PIS, AP10 PIS, AP0 EQ 2022
Nb projets de type équité financés	64 2020	117 2021	98 2022
Nb projets PIS financés	39 2020	179 2021	187 2022
Nb projets PII financés	0 2020	0 2021	56 2022
Nb projets RIE financés	327 2020	718 2021	741 2022
Nb régions couvertes	17 2020	19 2021	21 2022
Nb entités bénéficiaires	206 2020	598 2021	1047 2022
Nb personnes formées	T : 19 898 H : 9 688 F : 10 210 2020	T : 42 044 H : 20 537 F : 21 249 2021	T : 30 043 * H : 16 200 F : 13 797 2022
Nb heures de formation dispensées	69 310 2020	83 258 2021	42 421 ** 2022

* Il y a des totaux sans répartition en genre

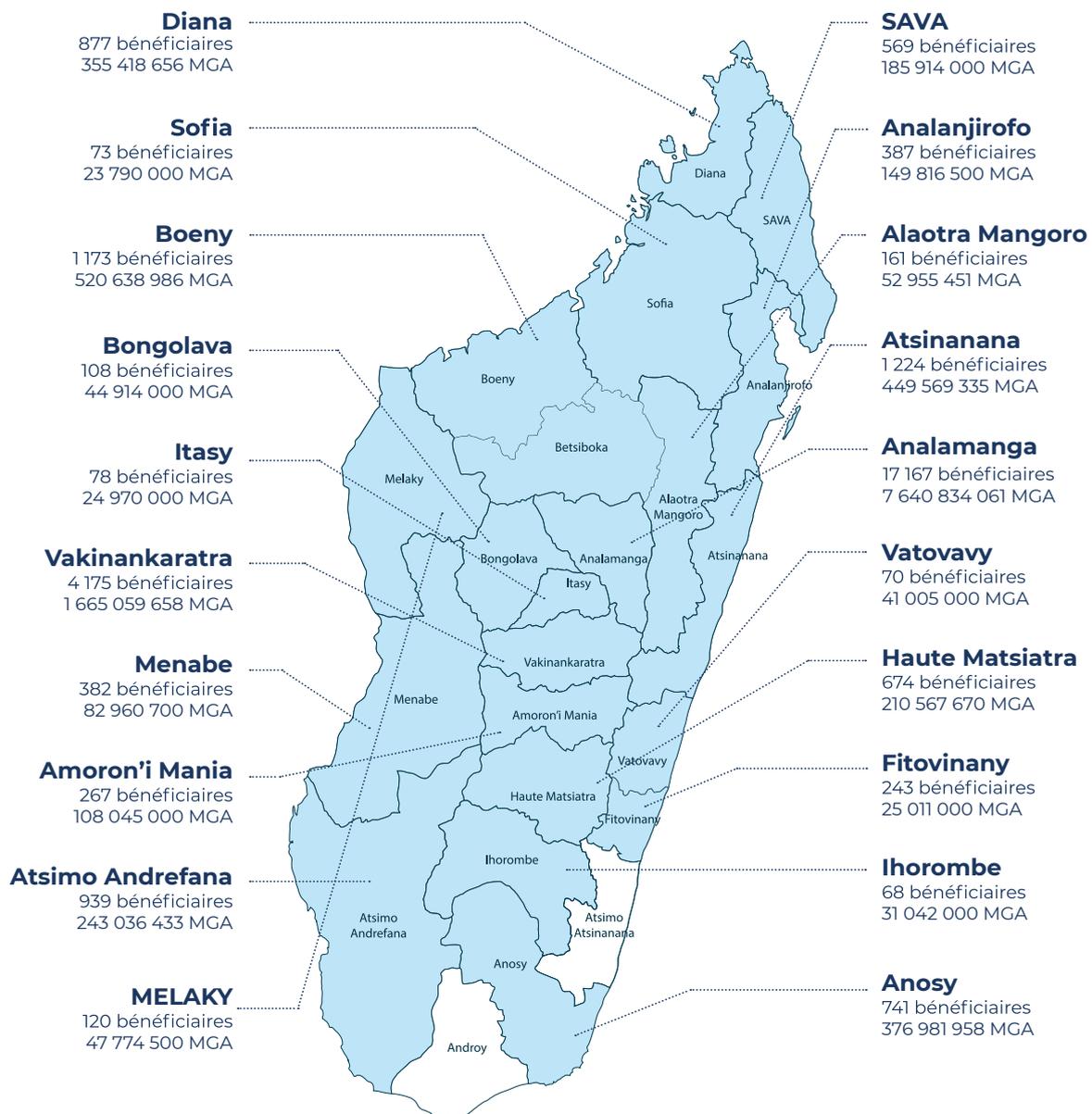
** Pour l'Équité, la durée des projets n'est pas la même pour tous les projets : heures, jours, mois

Cartographie des fonds alloués 2022

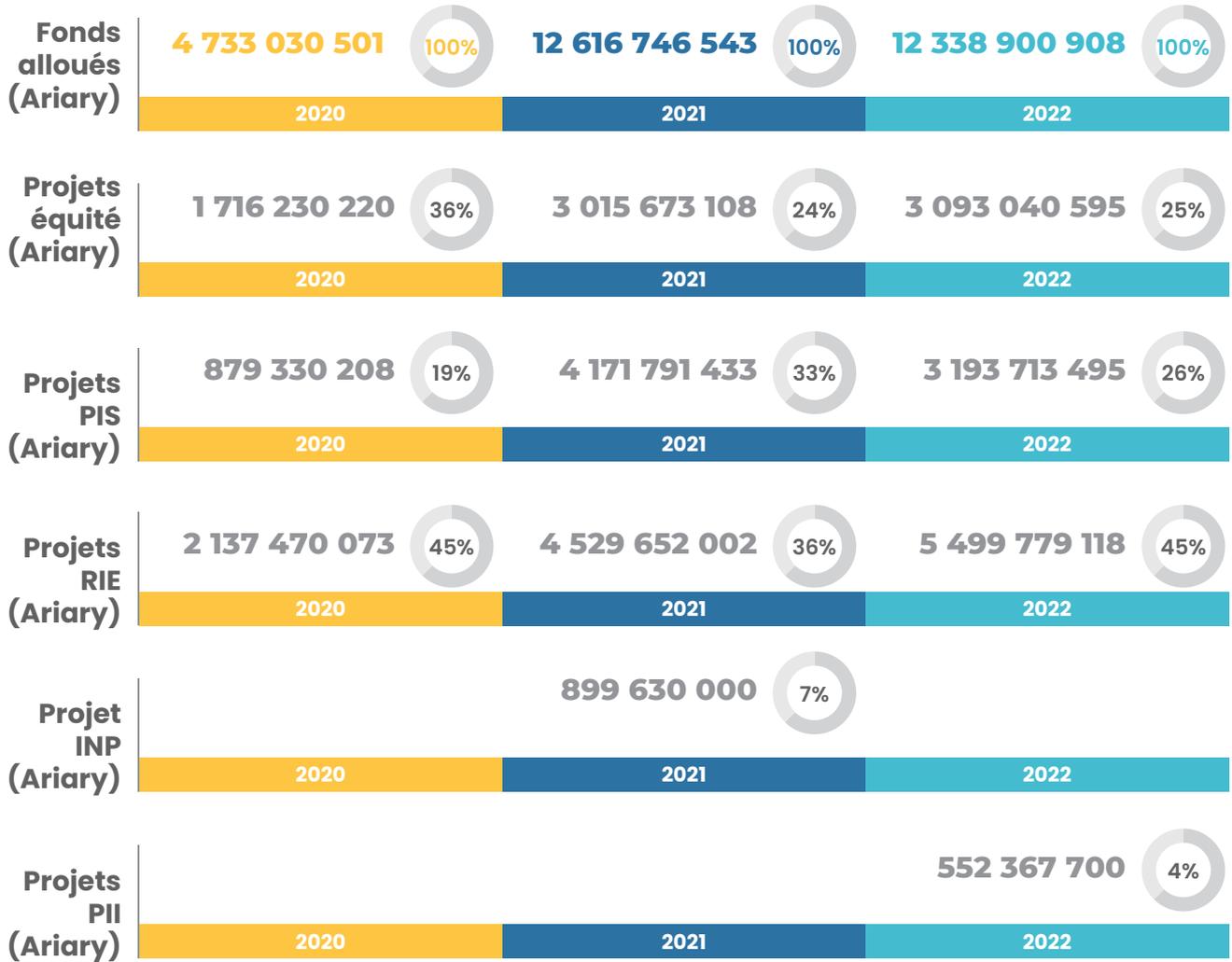


Total général
30 043 bénéficiaires

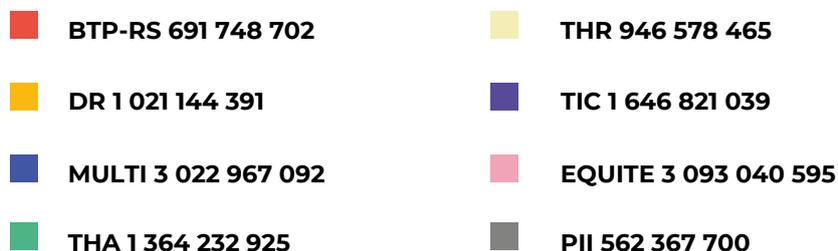
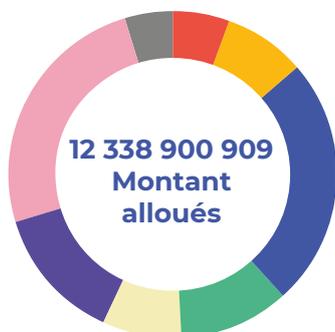
12 338 900 909 MGA



Progression des activités



Répartition des montants d'allocation par type et par secteur



SECTEUR/TYPE	RIE	PIS	PII	EQUITE	Total général
BTP-RS	618 816 702	72 932 000			691 748 702
DR	676 500 486	344 643 905			1 021 144 391
MULTI	1 820 335 168	1 202 631 924			3 022 967 092
THA	1 146 485 997	217 746 928			1 364 232 925
THR	79 225 885	867 352 580			946 578 465
TIC	1 158 414 881	488 406 158			1 646 821 039
EQUITE				3 093 040 595	3 093 040 595
PII			552 367 700		562 367 700
Total 2022	5 499 779 118	3 193 713 496	552 367 700	3 093 040 595	12 338 900 909
BUDGET 2022	4 200 000 000	3 800 000 000	750 000 000	3 132 000 000	11 882 000 000
POURCENTAGE	131%	84%	75%	99%	104%



Répartition des projets par type et par secteur

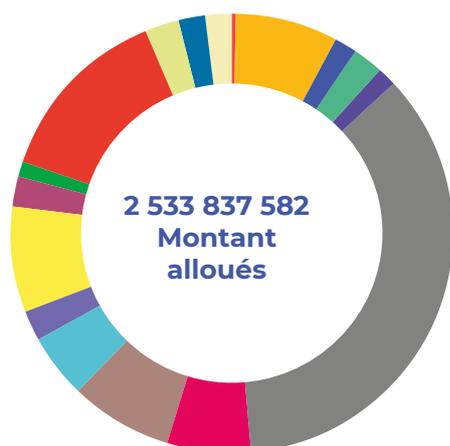


Type de projet/secteur	BTP-RS	DR	EQUITE	MULTI	THA	THR	TIC	Total général
RIE11	2	16	-	37	14	18	31	118
RIE12	11	20	-	94	54	10	28	217
RIE13	26	40	-	50	19	2	77	214
RIE14	4	28	-	21	4	1	27	85
RIE15	9	9	-	39	21	2	27	107
Sous-total RIE	52	113	-	241	112	33	190	741
AP6 PIS	2	18	-	77	7	18	14	136
AP8 PIS	-	-	-	-	5	35	11	51
Sous-total PIS	2	18	-	77	12	53	25	187
AP8 EQUITE			98					98
Sous-total EQUITE			98					98
Total général	54	131	98	318	124	86	215	1026

Répartition des bénéficiaires par secteur et par genre

SECTEUR	RECAP				TOTAL
	HOMME		FEMME		
BTP-RS	1 544	74%	531	26%	2 075
DR	1 592	71%	659	29%	2 251
EQUITE	4 208	48%	4 536	52%	8 744
MULTI	3 983	55%	3 242	45%	7 225
THA	1 271	45%	1 586	55%	2 858
THR	1 263	45%	1 218	55%	2 527
TIC	1 774	52%	2 515	48%	3 111
Total général	15 636	54%	13 109	46%	28 791

Charges de fonctionnement



CHARGES	CHARGES	%
Aménagement bureau	13 696 130	0,50%
Amortissement	213 899 402	8,40%
Assurances	47 782 620	1,90%
Audit	60 757 400	2,40%
Gouvernance FMFP	45 560 000	1,80%
Charges du personnel	1 014 647 706	40,00%
Charges locatives	172 130 189	6,80%
Communication	205 301 063	8,30%
Consultance	133 969 754	5,30%
Etudes	62 601 196	2,50%
Fonctionnement	228 358 289	-9%
Formation	62 600 679	2,50%
Frais bancaires	24 565 008	1,00%
Missions	385 049 757	15,20%
Charge sociale	68 819 603	2,80%
Points focaux régions	53 897 895	2,10%
Autres charges externe	54 173 952	2,10%
Total général	2 533 837 582	

Gouvernance du FMFP

Membres du Conseil d'administration

Noelison RABEARIVÉLO

Président du Conseil d'administration

Administrateur représentant le CTM – Issu du TM

Jean-Michel RAMAROSON

Vice-Président du Conseil d'administration

Administrateur représentant le FIVMPAMA

Josephine ANDRIAMAMONJIARISON

Administrateur FMFP représentant le GEM

Présidente du Comité de Surveillance

Hary ANDRIANTEFIHASINA

Administrateur FMFP représentant le GEM

Hery Lanto RAKOTOARISOA

Administrateur FMFP représentant le GEM

Jocelyn ANDRIAMANDIMBISOA

Administrateur FMFP représentant le FIVMPAMA

Jeannot Pierre RAMANARIVO

Administrateur FMFP représentant le CTM

Issu du FMM

TSIRAHAMBA

Administrateur FMFP représentant le METFP

Directeur Général de l'Enseignement
et Formation Technique et Professionnelle

Veloharilalao RASOAMANANORO

Représentante des travailleurs

Jean Gualbert RAVONJISON

Représentant des travailleurs

BOTOUDI Remi Henri

Représentant des travailleurs

Lydia Fabienne RALAHY

Représentante du MIC

Alain Falisoa RAZAKATOANINA

Représentant le MEFB

Tina Solorisoa RAKOTOARIMANANA

Représentante MTEFOP

Comité de surveillance



Josephine ANDRIAMAMONJIARISON
Administrateur FMFP représentant le GEM
Présidente du Comité de Surveillance

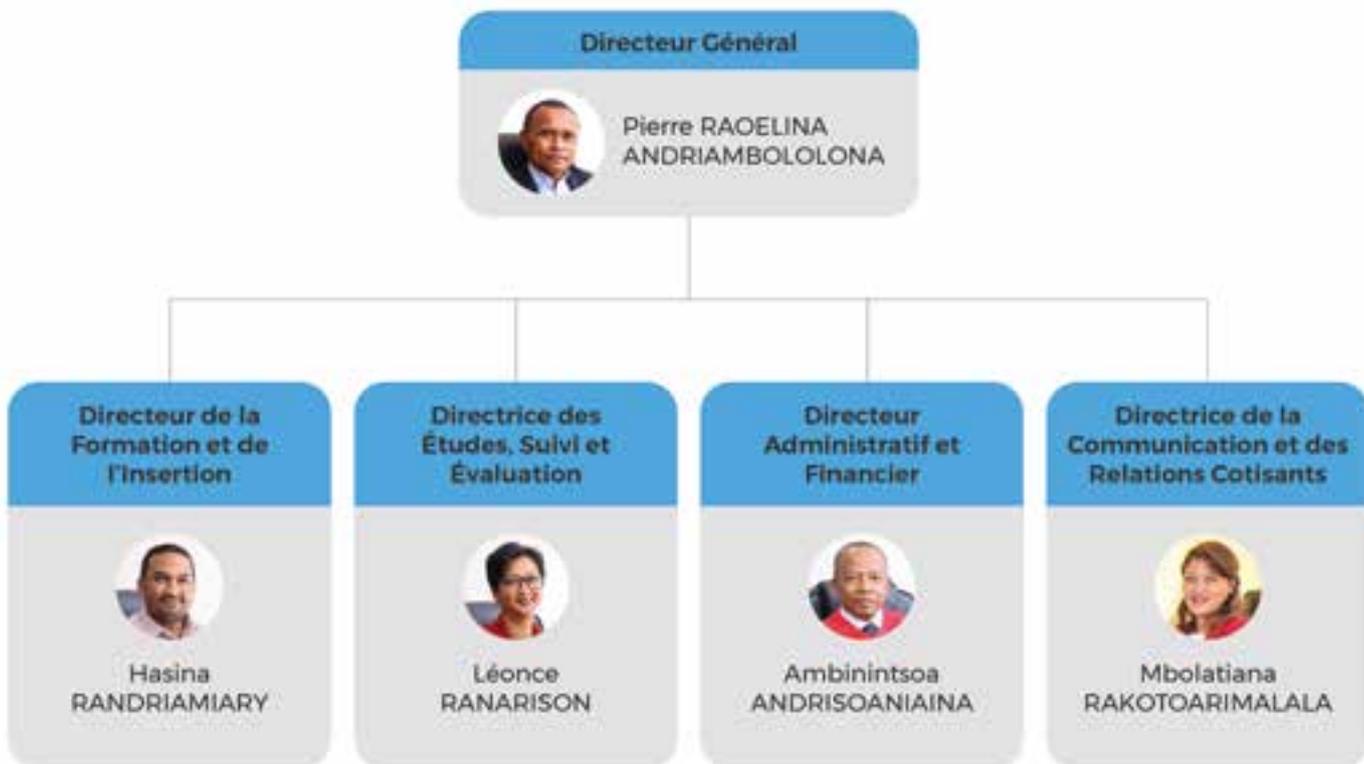


Mialy RAZANATSOA
Administrateur FMFP représentant le CTM
Membre du Comité de Surveillance - issue du FISEMARE



Hanitra Olivia RANDRIANIRINA
Administrateur FMFP représentant le MEF
Directeur des Etudes au sein de la Direction Générale
Membre du Comité de Surveillance

Direction exécutive du FMFP



Pour nous contacter :

+261 20 22 **538 86** fmfp@fmfp.mg

Enceinte Materauto, Route des hydrocarbures - Ankorondrano - Antananarivo

[f](#) [in](#) [v](#) Fonds Malgache de Formation Professionnelle www.fmfp.mg